

# Rapport de gestion exercice 2020



Assemblée générale 2020 - Vendredi 11 juin 2021

Centre social Louis Braille, 33 rue Louis Braille, 69800 Saint-Priest  
[centresocial-louisbraille.fr](http://centresocial-louisbraille.fr)



# Sommaire

- Mot de la vice-présidente ..... 04
- Hommage à Philippe Sabatier, notre président..... 05
- Rapport moral .....06
- Rapport financier .....09
- Perspectives.....15
- Rapport d'activités : nos adhérents .....16
- Secteur Adultes et Séniors .....18
- Secteur Enfance .....23
- Secteur Jeunesse .....27
- Secteur Familles .....31

# Mot de la vice-présidente

En cette année de pandémie, nous vous remercions toutes et tous de votre présence et de votre participation. Notre Assemblée générale a encore été reportée du 9 avril au 11 juin 2021. Au même titre que pour notre Assemblée générale 2019 organisée en septembre 2020, nous respecterons scrupuleusement les règles sanitaires de distanciation et les gestes barrières pour éviter la propagation du virus et permettre à tous de retrouver une vie agréable, sans masques.

Avec les administrateurs et les salariés, nous vous invitons à parcourir le rapport de gestion de notre association pour l'exercice 2020.

Nos finances sont saines et nous avons une réserve de trésorerie de plus de 4 mois.

Nous remercions nos partenaires et principaux financeurs, la ville de Saint-Priest, la Caisse d'allocations familiales du Rhône, l'Etat et la Métropole du Grand Lyon pour leurs précieux soutiens pour cette année exceptionnelle mais aussi pour toutes les autres années.

Durant cet exercice, nous avons été profondément affectés par le décès de certains de nos adhérents et bien sûr de Philippe Sabatier, notre nouveau Président que nous n'oublions pas. Un article spécifique lui est réservé dans ce rapport de gestion.

Rappelons que l'Assemblée générale est aussi l'occasion du renouvellement du mandat d'un certain nombre d'administrateurs.

Nous avons toujours des difficultés à recruter de nouveaux adhérents pour siéger au Conseil d'administration et aux différentes Commissions mises en place. Il n'est pas satisfaisant de constater que les instances de gestion d'une association ne reposent que sur un noyau de bénévoles qui œuvre depuis plusieurs années. Alors, mesdames et messieurs, bienvenus aux nouveaux membres qui

pourront nous permettre de nourrir et enrichir de nouveaux projets pour les années à venir.

Bienvenue à Emma Keller qui a remplacé Laëtitia Colombier et qui complète notre équipe de permanents. Bienvenus également à Youssef Ismaïl qui remplace Hélène Sala, responsable du secteur Enfance et Abou Diallo, nouveau médiateur social et actions de proximité.

Au nom du Conseil d'administration, je remercie l'ensemble des salariés pour leur participation lors de ces périodes de confinement, d'avoir su s'adapter et d'avoir maintenu une partie de leurs activités sous la houlette de la Directrice Marie-France Le Glaunec.

Je n'ai qu'un mot à vous dire, venez nous rejoindre pour œuvrer pour la bonne marche de l'association. C'est toujours un enrichissement personnel pour les personnes qui s'y investissent. Venez partager cette belle expérience.

**Lyliane Sicaud, vice-Présidente.**

# Hommage à Philippe Sabatier

Chers adhérents, chers partenaires, chers amis,

Nous avons appris avec beaucoup de tristesse le décès récent de Philippe Sabatier, notre nouveau président. Prenant sa retraite en avril dernier, Philippe s'était investi dans diverses instances de la gestion du Centre social Louis Braille avant d'accepter en septembre dernier de devenir Président du Conseil d'Administration de l'association.

Plein de dynamisme, il avait pris à cœur son rôle en proposant des idées pertinentes et intéressantes permettant de rénover notamment la vie associative du Centre social et de développer des actions tournées vers l'international.

Nous conserverons de Philippe le souvenir d'une personnalité très attachante qui savait mettre son intelligence et ses compétences au service des autres. Nous n'oublierons pas son sourire bienveillant et son attitude empreinte d'empathie.



« Philippe ...

Depuis longtemps, tu avais compris que la santé n'était pas une affaire seulement de médecin ou de pharmacien, que les enjeux sociétaux méritaient quelque chose de plus ambitieux, que le numérique et l'intelligence artificielle devaient se marier de manière harmonieuse avec le domaine de la santé et qu'il ne fallait surtout pas oublier l'Homme et

son environnement dans la réflexion.

Et ce projet ambitieux ne pouvait exister sans décoller de Lyon ou Grenoble.

Il fallait voir les choses en grand, mettre des partenaires internationaux pour mêler les références culturelles ... Et ce serait ainsi pour les enseignants mais aussi pour les étudiants.

Multiculturels, multidisciplinaires, multigénérationnels, enseignants sur le banc des étudiants et étudiants au tableau, tes écoles sont un creuset fertile pour l'innovation. Tu cassais les codes mais avec tellement de respect pour les uns et les autres.

...

Les nombreux témoignages reçus d'anciens étudiants ne laissent pas de doute quant à la pleine réalisation de ton objectif. Ces étudiants ont perdu leur guide, mais tu leur a donné les clés pour avancer et ils te sont infiniment reconnaissants.

...

Le dernier projet qui te tenait à cœur, développé avec l'OMS, concerne la couverture sanitaire universelle. Comment donner à chaque être humain sur la planète un accès aux soins en favorisant les approches de terrain, localement, et non par des politiques imposées souvent mal taillées. Tu puisais dans ton expérience de terrain et surtout j'ai senti une résonance forte avec ton enfance, ta naissance à Madagascar et ta connaissance des populations avec peu de moyens... Avec tous mes collègues, nous mettrons l'énergie nécessaire pour que ton projet aboutisse.

...En cela tu nous montrais que tu n'avais pas suivi le parcours académique français classique et, tout empreint de la philosophie des « Lumières », tu mettais ton art dialectique et oratoire à faire converger des enseignants et étudiants de tous bords dans ces Ecoles d'Été où science et entrepreneuriat se mêlaient, une convergence souvent souhaitée en France mais rarement réalisée.

...

Philippe, notre fierté sera de transmettre et d'enseigner à d'autres et au plus grand nombre tout ce que nous te devons et ce que tu as construit. Car ton œuvre doit être poursuivie, amplifiée, enseignée, et je peux témoigner que c'est la volonté exprimée ces derniers jours, par l'ensemble de la communauté enseignante universitaire française mais aussi internationale que tu as croisée ».

**Extraits de l'hommage du Professeur Michel Sève, Doyen de la faculté de Pharmacie de l'Université de Grenoble-Alpes, prononcé lors des obsèques de Philippe Sabatier, le mardi 12 janvier 2021.**

# Rapport Moral

## Préambule

En raison de la propagation de la Covid 19 et des différentes annonces du gouvernement, la structure a été contrainte de fermer à compter du 16 mars 2020 avec une interdiction d'accueillir du public.

Cette impossibilité a impacté fortement les activités du centre social qui s'en sont trouvées totalement exclues jusqu'au 10 mai 2020.

Il en a été de même du fonctionnement des instances de l'association et notamment du Bureau qui, pendant la période de confinement, s'est réuni plusieurs fois en visioconférence.

Toutefois, diverses activités ont pu partiellement reprendre après le 10 mai 2020, notamment celles concernant les accueils de loisirs.

## Ressources humaines

Au cours de l'année, deux salariées ont démissionné de la structure : **Laetitia Colombier**, responsable du secteur adultes et **Hélène Sala**, responsable du secteur enfance.

Leur remplacement a donné lieu à la mise en place de deux commissions d'embauche permettant d'organiser des entretiens avec les divers candidats sélectionnés.

Le centre a donc accueilli deux nouveaux salariés en CDI au cours de l'année. Il s'agit de **Emma Keller** recrutée, en juin 2020 pour le secteur Adultes - Vie associative, qui a démarré son poste en août. En ce qui concerne le poste de responsable Enfance, **Youssef Ismaïl** a été recruté en novembre 2020. Il avait été formé sur ce secteur depuis de nombreuses années par l'équipe du Centre Social.

**Grégory Salmon**, animateur numérique a été recruté en novembre 2020 sur un contrat CDD à temps partiel sur l'axe fracture numérique afin de répondre à une forte demande du public des quartiers proches du Centre social.

**Camilla Hadded** a intégré la structure en contrat

d'apprentissage en fin d'année sur le secteur Enfance dans le cadre d'un DEUST animation de la faculté de Lyon I pour une période de 18 mois.

**Babou Thiam**, en stage de formation BPJEPS, a rejoint le secteur Jeunesse comme animateur en début d'année 2021.

Après un long processus initié depuis juillet 2019 : rencontres, rapports écrits, nombreuses réunions avec les partenaires concernés (Municipalité de St-Priest, Etat, MJC, CSLB) puis sélection de candidats par une commission recrutement, **Abou Diallo** a été choisi pour le poste de médiateur/ Adultes relais. Il a donc rejoint la structure le 8 février dernier. En lien avec la personne recrutée à la MJC, **Nataliya Fralik**, il aura une mission de médiation sociale et culturelle de proximité dans les quartiers relevant du périmètre d'intervention du Centre Social.

Enfin, **Emma-Victoire Kobiet**, stagiaire de Lyon II, en Master II sociologie/anthropologie appliquée au développement social local a été accueillie pour un diagnostic du territoire autour du Centre Social, travail de 5 mois qu'elle a présenté en juillet 2020. Son travail sera soutenu en 2021.

## Activités du Centre

Un certain nombre d'activités ont pu se dérouler au centre avant le confinement du mois de mars 2020. Elles ont été totalement arrêtées jusqu'au 10 mai mais ensuite les salariés et les animateurs bénévoles d'ateliers ont dû les adapter pour respecter le protocole sanitaire du centre. Les responsables salariés des divers secteurs décrivent plus en détail dans ce rapport leurs activités respectives.

## Fonctionnement du centre en période de confinement

Le centre a reçu les remerciements de tous les partenaires financiers pour le maintien du lien malgré la baisse d'activité du centre, le télétravail

et le chômage partiel de certains salariés. Nous avons appelé tous les adhérents en nous répartissant le travail entre salariés et administrateurs. Une permanence téléphonique permettait aussi de garder le contact.

**Le site internet** (version 2020) du centre a été animé quotidiennement et a été visité par une moyenne de plus de 60 personnes/semaine.

Les jeunes ont réalisé des animations radio sur le site et la page Facebook du centre et fait plusieurs interviews: médecin, pompier, etc.

Trois vidéos ont été enregistrées par les jeunes (découverte du métier de pédiatre, information sur le COVID, « comment vivez-vous le confinement ? »). Leslie, animatrice Jeunesse et Gym pour tous a proposé un document illustré des séances de remise en forme sur le site. Hélène, responsable Enfance a maintenu le lien avec toutes les familles de l'accueil de loisirs maternel et primaire.

Dans le cadre de ses **missions d'accompagnement social**, Sandrine a récolté les impressions et réactions des familles du quartier pendant le confinement.

Il en est ressorti de nombreux points négatifs : sentiments anxieux, rupture des liens intrafamiliaux, violences intrafamiliales, perte d'emploi, déscolarisation des jeunes (par manque de matériel ou les cours à distance), etc.

### L'accueil de loisirs

Il a pu rouvrir le 27 mai 2020 en tenant compte d'un protocole sanitaire adapté avec sa capacité d'accueil habituelle grâce à la mise à disposition de l'école Jules Ferry. Nous remercions la Ville pour cette mise à disposition supplémentaire. Force est de constater que nos locaux posent de plus en plus de questions liées aux espaces disponibles au regard des activités en développement.

Sur un autre sujet, nous remercions la Métropole du Grand Lyon ainsi que l'Etat pour l'attribution de deux subventions supplémentaires liées à la crise sanitaire. Ces montants nous ont permis de mener des animations Hors les murs pendant le mois de juillet 2020 grâce à l'embauche temporaire d'animateurs enfance et jeunesse supplémentaires. Des ateliers théâtre, des «vacances apprenantes » et, du sport dans la ville ont agrémenté l'été 2020. Parallèlement, Emma-Victoire Kobiet a récolté les attentes et les besoins des jeunes dans le cadre de son travail de Master II.

En ce qui concerne la thématique du **développement durable**, le secteur Jeunesse a réalisé une grande BD collective avec l'intervention d'une illustratrice.

Le groupe a également élaboré un troisième film d'animation, **Les Detritus Maritimus 3, Sherlock Graff et Cie.**

Le 12 septembre 2020, le Centre social a organisé une **Journée Portes ouvertes** permettant aux adhérents de découvrir les ateliers proposés et de s'y inscrire. Ces journées ont connu un gros succès mais il faudra en modifier la formule en dissociant la présentation des ateliers et les inscriptions qui prennent du temps.

**L'accompagnement scolaire** a repris en septembre 2020 pour les enfants en primaire et pour les collégiens selon un nouveau dispositif CAF impliquant une partie aide aux devoirs et des ateliers culturels et sportifs. Nous rencontrons un grand succès pour ces ateliers mais un besoin de bénévoles reste indispensable pour cette activité.

### Vie de l'association

Pour l'année 2020, le **Conseil d'administration** s'est réuni 6 fois avec une participation parfois insuffisante.

**Le Bureau** s'est réuni plus souvent (une dizaine de fois dont deux fois en visioconférence). Il a dû prendre plusieurs décisions liées au confinement de 2 mois et aux règles sanitaires qui se sont imposées depuis le 16 mars, à savoir notamment la rédaction d'un protocole sanitaire de réouverture s'appuyant sur les textes officiels, adapté au centre.

**Les quatre commissions** n'ont pu se réunir régulièrement, toutefois rappelons le rôle indispensable de ces commissions dans la vie de l'association, puisqu'elles sont forces de réflexion et de propositions pour l'animation du centre.

**La commission Vie Associative** avant le confinement a travaillé sur l'organisation d'une rencontre festive entre tous les animateurs des ateliers socioculturels. L'objectif était de permettre l'implication des adhérents dans les instances de l'association. Malheureusement cette rencontre a été annulée car elle devait avoir lieu 2 jours après le début du confinement décidé ultérieurement. Par ailleurs la commission a discuté d'une évaluation au fil de l'eau, action par action pour nourrir l'évaluation de notre nouveau projet social et construire le prochain, travail qui est repris dans l'exercice 2021.

**La commission Information et Communication**, Maurice qui a assuré pendant de nombreuses années la gestion et l'édition du Courrier des Adhérents ainsi que l'actualisation régulière du site WEB du Centre, a souhaité ne plus animer cette commission. Qu'il soit remercié pour son engagement important. Le site internet a été remanié avec les salariés qui ont suivi une formation au logiciel WordPress. La commission a décidé d'arrêter l'édition du Courrier des Adhérents, étant donnée la difficulté de réalisation. Cet outil de communication a été remplacé par les cahiers « **L'Actua Louis Braille** » mis en place tout

au long du confinement. Par ailleurs, un nouveau **logotype** a été choisi pour le centre sur la base de propositions suggérées par une professionnelle et abondamment discutées ; de plus l'intitulé initial du centre a été réaffirmé, soit **Centre Socio-culturel Louis Braille**.

**La commission Manifestations et voyages** a participé à l'organisation de diverses animations qui se sont déroulées jusqu'au confinement à savoir ; un après-midi jeux, un tournoi coinche et un loto. Toutes ces animations ont à chaque fois rassemblé un public varié important, les objectifs étant de développer les liens familiaux et/ou de favoriser la mixité intergénérationnelle. Un lien social a été maintenu par Lyliane Sicaud auprès des personnes âgées de son groupe l'Age d'Or et des Lundi Détente.

## Vie du réseau

S'appuyant sur une réflexion collective (CAF, Fédération des Centres sociaux du Rhône, quelques directeurs de Centres sociaux), un texte de référence a été soumis à l'approbation et validation par la CAF du Rhône concernant un **allègement de la «démarche projet»**.

Elle devra bénéficier aux Centres Sociaux ayant déposé leurs rapports sociaux et familiaux en mars 2019, donc le Centre Social Louis Braille est concerné. Il s'agirait de (re)proposer une actualisation du projet social au bout de 2 ans et demi.

**Un outil d'évaluation** devant être créé, la préparation en sera réalisée par la directrice, Marie-France en lien avec Karim Haouchet directeur du Centre social de la Carnière qui a déposé le projet social de sa structure en même temps que notre centre. Cette intention est en construction.

La Fédération des centres sociaux du Rhône a proposé le 7 février un atelier intéressant sur le « **Bien vieillir** » auquel une salariée et un administrateur du centre ont participé.

Pendant et après le confinement du 16 mars, la Fédération des centres sociaux du Rhône a maintenu un lien étroit avec les centres sociaux du Rhône et notamment les directeurs et les présidents en proposant, par internet ou en visioconférence, des réunions régulières et le partage de divers documents notamment relatifs aux règles sanitaires.

## Finances

L'association gérant le centre social est soutenue par quatre financeurs principaux: la **CAF du Rhône, la ville de Saint-Priest** ainsi que **l'Etat** et la **Métropole du Grand Lyon**. Les principaux financeurs ont maintenu leurs subventions pendant cette période de crise sanitaire à condition

du maintien d'un minimum d'activités et des liens avec nos adhérents. Nous les en remercions très chaleureusement.

Ainsi, malgré les pertes liées à l'absence d'activités par deux périodes de fermeture du centre liées à la crise sanitaire, l'association dégage un excédent significatif grâce aux maintiens des subventions de nos financeurs habituels. Cet excédent d'un montant de 62 065 € est également dû à l'octroi de subventions supplémentaires liées au développement d'activités supplémentaires, notamment pendant l'été 2020.

## En conclusion

Dans le contexte sanitaire inédit imposé par la pandémie, le Conseil d'administration exprime sa reconnaissance et ses **remerciements à l'ensemble du personnel** (permanents, les nombreux animateurs vacataires et bénéficiaires du service civique) pour le professionnalisme, l'ingéniosité et la créativité dont ils ont fait et font encore preuve en maintenant le lien social avec tous les adhérents au travers d'initiatives appréciées. Le Conseil d'administration remercie également **les nombreux bénévoles**, en particulier tous ceux, parmi lesquels **les administrateurs**. Ils ont poursuivi leur mission au sein des instances du centre de l'association ou dans l'animation d'activités via internet en s'adaptant eux aussi à ces nouveaux modes communication.

**Christian Pichot,**  
**Membre du Bureau, ex-président.**

# Rapport Financier

## Résultat net comptable 2020

Le compte de résultat net comptable de l'exercice 2020 affiche un résultat excédentaire de 62 065 €, ce qui correspond à 10 % du total de nos produits 2020. Il est bien supérieur à celui de l'année 2019 (14 946 €). Pour rappel, le résultat était de 4 560 € en 2018 et -23 000 € en 2017.

Notre excédent s'explique en partie par une diminution de certaines charges associées au maintien de nos principales subventions.

Ce résultat excédentaire est lié à cette année exceptionnelle de crise sanitaire et ne reflète pas le fonctionnement habituel de l'association.

Cependant il démontre aussi une situation économique devenue stable, la recherche d'un équilibre financier qui nous permet d'envisager l'avenir de manière sereine et de développer de nouveaux projets en lien avec notre projet social 2019-2023.

Le résultat d'exploitation est positif à +61 913 €. Nos charges sont largement couvertes par nos différents produits. Notre résultat financier est de 588 € et notre résultat exceptionnel de 4 564 €, ce qui renforce ainsi notre excédent 2020.

| COMPTE DE RESULTAT DE L'EXERCICE 2020                   |                   |                   |
|---|-------------------|-------------------|
|   | 2020              | 2019              |
| <b>Produits d'exploitation</b>                          |                   |                   |
| * Participations des adhérents                          | 48 172,22         | 76 377,49         |
| * Prestations de service CAF                            | 146 215,56        | 127 410,23        |
| <b>Sous total 1 - Montant Net du Chiffre d'Affaires</b> | <b>194 387,78</b> | <b>203 787,72</b> |
| * Production stockée                                    | -                 | -                 |
| * Production vendue (biens et services)                 | -                 | -                 |
| * Subventions d'exploitation (total)                    | 379 924,50        | 367 074,50        |
| Subventions de l'Etat                                   | 31 553,50         | 21 053,50         |
| Subventions de la Métropole / conf des financeurs       | 43 400,00         | 29 000,00         |
| Subventions de la Commune de Saint-Priest               | 205 086,00        | 203 086,00        |
| Subventions de la Caisse d'Allocations Familiales       | 99 885,00         | 113 935,00        |
| * Reprises sur provisions                               | -                 | -                 |
| * Cotisations adhérents                                 | 3 300,00          | 4 075,00          |
| * Reprises sur provision et transferts de charges       | 19 770,24         | 11 511,17         |
| * Autres produits (hors cotisations)                    | 81,13             | 295,33            |
| <b>Sous total 2</b>                                     | <b>403 075,87</b> | <b>382 956,00</b> |
| <b>TOTAL 1 + 2</b>                                      | <b>597 463,65</b> | <b>586 743,72</b> |
| <b>Charges d'exploitation</b>                           |                   |                   |
| * Achats  | 28 858,11         | 43 737,88         |
| * Services extérieurs                                   | 21 497,61         | 22 683,08         |
| * Autres charges externes                               | 52 276,08         | 59 356,77         |
| * Impôts et taxes, versements assimilés                 | 6 582,36          | 13 477,16         |
| * Salaires et traitements                               | 317 872,96        | 316 533,15        |
| * Charges sociales                                      | 97 978,18         | 104 223,67        |
| <b>Dotations aux amortissements et provisions</b>       |                   |                   |
| * Sur immobilisations : dotation aux amortissements     | 4 464,34          | 4 437,16          |
| * Sur immobilisations : dotation aux provisions         | -                 | -                 |
| * Sur actif circulant : dotation aux provisions         | 1 176,40          | 1 062,70          |
| * Sur risques et charges : dotation aux provisions      | 3 637,00          | 6 726,00          |
| <b>Autres charges</b>                                   | 1 207,50          | 569,57            |
| <b>TOTAL</b>  | <b>535 550,54</b> | <b>572 807,14</b> |
| <b>Résultat d'exploitation</b>                          | <b>61 913,11</b>  | <b>13 936,58</b>  |

| <b>COMPTE DE RESULTAT DE L'EXERCICE 2020</b>                 |                   |                   |
|--|-------------------|-------------------|
|  | <b>2020</b>       | <b>2019</b>       |
| <b>Produits financiers</b>                                   |                   |                   |
| * De participations  | -                 | -                 |
| * D'autres valeurs mobilières                                | -                 | -                 |
| * Autres intérêts et produits assimilés                      | 587,63            | 1 009,55          |
| * Reprise sur provisions et transfert de charges             | -                 | -                 |
| * Produits nets sur cessions de valeurs mobilières           | -                 | -                 |
| <b>TOTAL</b>   | <b>587,63</b>     | <b>1 009,55</b>   |
| <b>Charges financières</b>                                   |                   |                   |
| * Intérêts et charges assimilées                             |                   |                   |
| <b>TOTAL</b>   | <b>0,00</b>       | <b>0,00</b>       |
| <b>Résultat financier</b>                                    | <b>587,63</b>     | <b>1 009,55</b>   |
| <b>Produits exceptionnels</b>                                |                   |                   |
| * Subvention exceptionnelle, Ville ST PRIEST                 | 2 000,00          |                   |
| * Subvention exceptionnelle, CAF de LYON                     |                   |                   |
| * Sur opération de gestion (1)                               | 2 514,00          |                   |
| * Sur opération en capital                                   | 50,25             | -                 |
| <b>TOTAL</b>   | <b>4 564,25</b>   | <b>0,00</b>       |
| <b>Charges exceptionnelles</b>                               |                   |                   |
| * Indemnité de licenciement                                  |                   |                   |
| * Sur opérations de gestion s/exercice antérieur             |                   |                   |
| * Sur opérations en capital                                  |                   |                   |
| * Dotation aux provisions pour retraite                      |                   |                   |
| <b>TOTAL</b>   | <b>0,00</b>       | <b>0,00</b>       |
| <b>Résultat exceptionnel</b>                                 | <b>4 564,25</b>   | <b>0,00</b>       |
| <b>TOTAL DES PRODUITS</b>                                    | <b>602 615,53</b> | <b>587 753,27</b> |
| <b>TOTAL DES CHARGES</b>                                     | <b>535 550,54</b> | <b>572 807,14</b> |
| Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs | -                 | -                 |
| - Engagements à réaliser sur ressources affectées            | 5 000,00          | -                 |
| <b>EXCEDENT OU DEFICIT</b>                                   | <b>62 064,99</b>  | <b>14 946,13</b>  |
| <b>Evaluation des contributions volontaires en nature</b>    |                   |                   |
| Prestations en nature de la MAIRIE DE ST PRIEST (Locaux)     | 114 511,83        | 114 511,83        |
| Bénévolat  | 38 272,10         | 78 397,40         |
| <b>TOTAL</b>   | <b>152 783,93</b> | <b>192 909,23</b> |
| (1) dont produits afférents à des exercices antérieurs       | 2514              |                   |

## Les charges d'exploitation 2020 sont de 535 550 €.

Les charges restent parfaitement maîtrisées. Elles sont en baisse d'environ 6,5% par rapport à 2019.

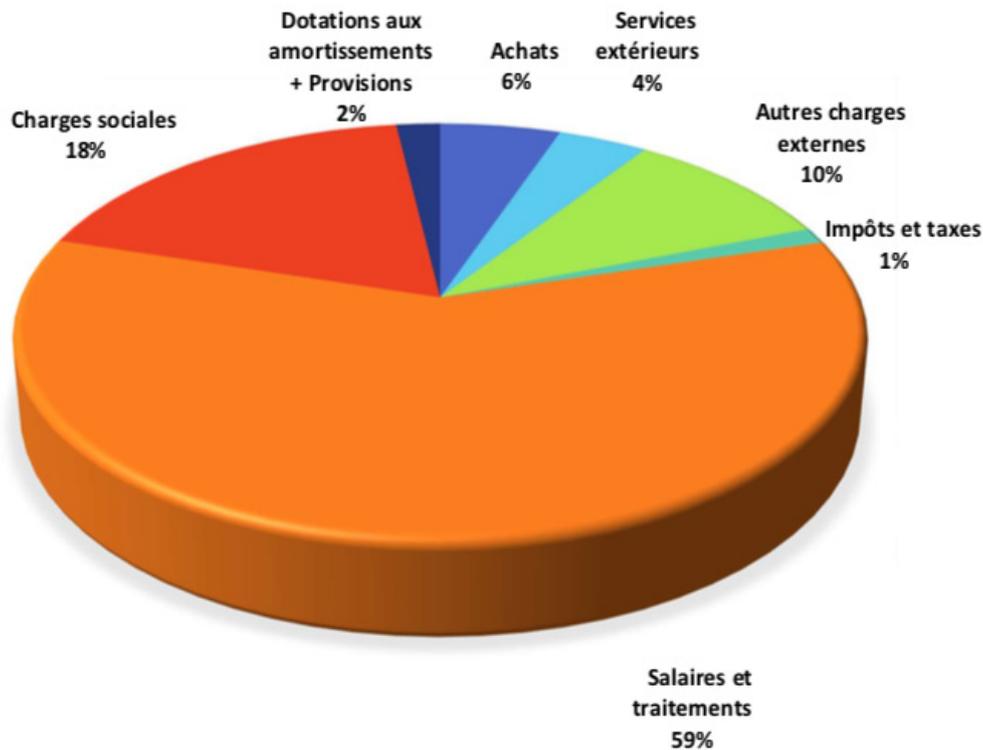
Les principales charges qui ont évoluées se situent sur les postes ci-dessous :

- **Achats** : - 34 %, soit - 14 900 €. Les différentes périodes de fermeture des centres de loisirs ont fortement impacté les coûts sur les achats de matériel d'activités ainsi que sur les sorties extérieures.
- **Charges externes** : - 12%, soit - 7 081 €. Un nombre d'important d'animations menées par des intervenants extérieurs ont dû être annulées ou reportées.
- **Charges sociales** : - 6%. Une partie des rémunérations durant le confinement a été

prise en charge par l'Etat à travers l'allocation de chômage partiel (aide exceptionnelle mise en place par l'Etat pendant la crise sanitaire). De ce fait, même si les salariés ont gardé leur rémunération nette, l'indemnité était exonérée de charges sociales, d'où une diminution visible sur ce compte.

- **Impôts et taxes** : - 51 %, soit - 6 900 €. Au même titre que les charges sociales, les impôts et taxes sont liés aux rémunérations soumises à charges sociales et donc exonérés en cas d'indemnité de chômage partiel.

Notons que les charges de personnel restent le plus gros volume du total des charges. Elles sont en baisse d'environ 1% par rapport à l'exercice 2019.



## Les produits d'exploitation 2020 sont de 597 464 €.

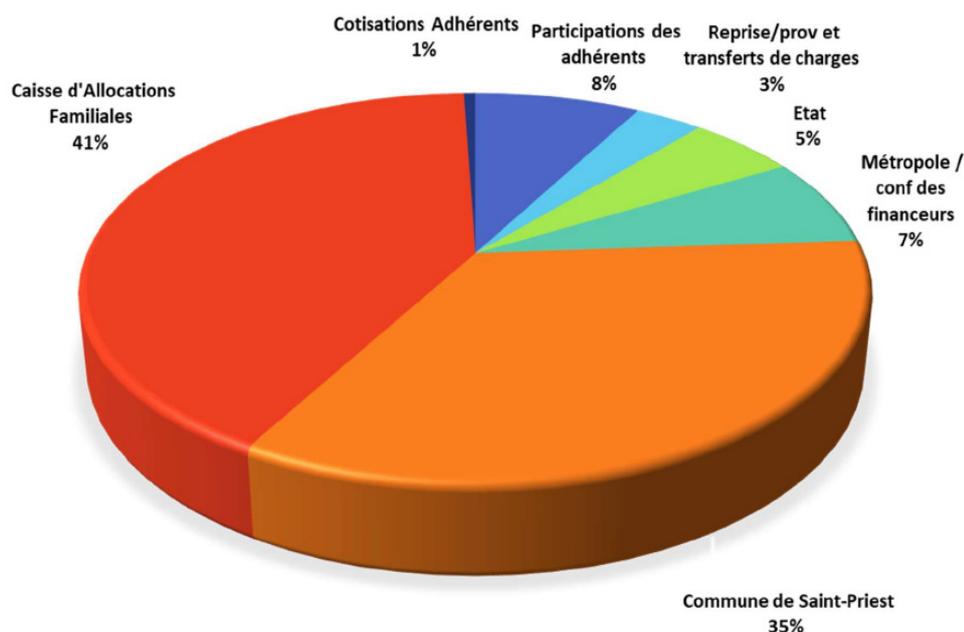
Les produits sont en augmentation de 1,8 % par rapport à 2019. Les principales raisons sont listées ci-dessous :

- L'octroi de nouvelles subventions notamment de l'Etat et de la Métropole du Grand Lyon. Ces deux dispositifs étaient spécifiquement liés à la crise sanitaire : "Vacances apprenantes" du Ministère de l'Education Nationale de la Jeunesse (pour 12 000 €) et "Tous en vacances dans la Métropole" pour 11 200 €.
- Le maintien de la majorité des subventions de nos partenaires financiers principaux malgré les conséquences de la crise sanitaire.
- Le maintien de la participation de la ville de St Priest sur le volet fonctionnement global de la structure correspond à 35 % du montant total de nos produits, sans intégrer les avantages en nature, c'est-à-dire la mise à disposition du

bâtiment, les fluides, les repas à la cantine pour les enfants lors des centres de loisirs. Cette valorisation, nommée également produits supplémentifs s'élève à 114 512 €.

- Le maintien de la participation de la C.A.F du Rhône, qui représente 41 % de nos produits en intégrant les différentes actions familles, enfance, jeunesse et notamment le nouveau financement pour la mise en place d'un Accueil jeunes, accueil complémentaire à notre Centre de loisirs Jeunesse.

Nous remercions tous nos partenaires financiers pour leurs appuis, leurs soutiens pendant la crise sanitaire sur l'intégralité de l'exercice 2020 et la confiance qu'ils nous apportent pour que nous puissions donner vie à nos projets à destination de nos publics.



## Au niveau du bilan

### Actif

Les immobilisations nettes s'élèvent à 13 409 €. Celles-ci sont composées de matériel d'activité, de l'agencement et de l'aménagement des locaux et du matériel informatique (ordinateurs, matériel et logiciel).

Sur l'exercice 2020, la trésorerie au 31/12/2020 est

positive et s'élève à 348 760 €, soit une augmentation de 76 642 € par rapport à 2019.

Les créances financeurs sont principalement liées à des créances dues par les partenaires financiers notamment la CAF du Rhône pour un total de 30 876 €.

| <b>BILAN (avant répartition au 31/12/2020)</b> |                      |                             |                   |                      |
|--|----------------------|-----------------------------|-------------------|----------------------|
| <b>ACTIF</b>                                   | <b>EXERCICE 2020</b> |                             |                   | <b>EXERCICE 2019</b> |
|  | <b>BRUT</b>          | <b>Amort. et provisions</b> | <b>NET</b>        | <b>NET</b>           |
| <b>ACTIF IMMOBILISE</b>                        |                      |                             |                   |                      |
| * Immobilisations incorporelles                |                      |                             |                   |                      |
| Logiciels                                      | 7 295,61             | 7 212,61                    | 83,00             | 263,00               |
| * Immobilisations corporelles :                |                      |                             |                   |                      |
| Matériel d'activités                           | 15 690,21            | 13 665,81                   | 2 024,40          | 2 103,63             |
| Agencement, aménag locaux                      | 16 418,17            | 15 946,27                   | 471,90            | 1 476,15             |
| Matériel de bureau & informatique, mobilier    | 25 990,97            | 19 815,21                   | 6 175,76          | 6 164,63             |
| * Immobilisations financières :                |                      |                             |                   |                      |
| Prêts OCIL                                     | 3 138,84             |                             | 3 138,84          | 4 038,59             |
| Caution véhicule et part sociale               | 1 515,00             |                             | 1 515,00          | 2 515,00             |
| <b>TOTAL I</b>                                 | <b>70 048,80</b>     | <b>56 639,90</b>            | <b>13 408,90</b>  | <b>16 561,00</b>     |
| <b>ACTIF CIRCULANT</b>                         |                      |                             |                   |                      |
| * Stocks en cours                              |                      |                             |                   | -                    |
| * Fournisseurs et avances, acomptes            | 1 244,00             |                             | 1 244,00          | 563,17               |
| * Créances adhérents                           | 5 072,51             | 1 251,40                    | 3 821,11          | 3 629,45             |
| * Créances Financeurs                          | 30 876,08            |                             | 30 876,08         | 41 231,84            |
| * Autres créances                              | 878,64               |                             | 878,64            | 182,84               |
| * Produits à recevoir                          | 10 532,77            |                             | 10 532,77         | 352,35               |
| * Disponibilités trésorerie                    | 272 313,92           |                             | 348 759,78        | 272 118,12           |
| * Valeurs mobilières de placement              |                      |                             | 0,00              |                      |
| * Charges constatées d'avance                  | 1 635,62             |                             | 3 319,20          | 1 635,62             |
| <b>TOTAL II</b>                                | <b>322 553,54</b>    | <b>1 251,40</b>             | <b>399 431,58</b> | <b>319 713,39</b>    |
| <b>TOTAL GENERAL (I+II)</b>                    | <b>392 602,34</b>    | <b>57 891,30</b>            | <b>412 840,48</b> | <b>336 274,39</b>    |

### Passif

Fonds associatifs : changement de méthode comptable.

La première application du règlement constitue un changement de méthode comptable selon les dispositions du Plan Comptable Général.

Ce changement de méthode impacte les postes «subventions d'investissement», qui sont virées au compte de report à nouveau créditeur. Le montant total du report à nouveau s'élève donc à 118 532€.

Sur cet exercice, un fléchage d'un montant de 5000€ est placé en Fonds dédiés pour une subvention attribuée en fin d'année par la CAF, à utiliser sur l'exercice 2021 concernant l'axe jeunesse.

Les dettes à court terme représentent 116 810 €. Ce sont principalement des dettes sociales (75 645 €).

Nos dettes sont largement couvertes par notre trésorerie (348 760 €).

Les produits constatés d'avance sont de 19 073 €. Cette somme correspond d'une part, aux activités enregistrées d'avance de janvier à juin 2021 et d'autre part, des remboursements ou des avoirs résultant de la fermeture des activités adultes d'octobre à décembre 2020 engendrée par la crise sanitaire.

- l'affectation du résultat de 2020, soit 62 065 € au compte « report à nouveau ». Le solde du report à nouveau s'élèverait alors à 180 597 €,
  - L'affectation de 100 000 € du compte «report à nouveau» en réserve de trésorerie.
- Enfin, notre trésorerie nous permet d'être à plus de 4 mois d'avance.

Notre proposition pour l'exercice 2020 concerne :

| <b>BILAN (avant répartition au 31/12/2020)</b>                            |                      |                      |
|---|----------------------|----------------------|
| <b>PASSIF</b>   | <b>EXERCICE 2020</b> | <b>EXERCICE 2019</b> |
| <b>FONDS ASSOCIATIFS</b>  |                      |                      |
| * Fonds associatif sans droit de reprise                                  | 85 231,91            | 85 231,91            |
| * Subventions d'investissements sur biens renouvelables par l'association |                      | 83 817,38            |
| * Autres réserves   |                      | 3 930,63             |
| * Report à nouveau  | 118 531,86           | 15 837,72            |
| * RESULTAT DE L'EXERCICE  | 62 064,99            | 14 946,13            |
| * Subventions d'investissements   | 2 361,75             |                      |
| <b>TOTAL I</b>  | <b>268 190,51</b>    | <b>203 763,77</b>    |
| <b>PROVISIONS</b>   |                      |                      |
| * Provisions pour indemnités départ en retraite                           | 22 248,00            | 20 901,00            |
| * Provisions pour risque  | 592,00               |                      |
| <b>TOTAL II</b>   | <b>22 840,00</b>     | <b>20 901,00</b>     |
| *Fonds dédiés   | 5 000,00             |                      |
| <b>TOTAL III</b>  | <b>5 000,00</b>      |                      |
| <b>DETTES A COURT TERME</b>   |                      |                      |
| * Emprunts CAF  | -                    | -                    |
| * Avances et acomptes reçus   | 4 900,18             |                      |
| * Dettes fournisseurs et comptes rattachés                                | 11 984,19            | 14 983,70            |
| * Dettes fiscales et sociales   | 75 644,66            | 72 217,50            |
| * Charges diverses à payer  | 5 208,27             | 6 596,78             |
| * Produits constatés d'avance   | 19 072,67            | 17 811,64            |
| <b>TOTAL IV</b>   | <b>116 809,97</b>    | <b>111 609,62</b>    |
| <b>TOTAL GENERAL (I+II+III+IV)</b>  | <b>412 840,48</b>    | <b>336 274,39</b>    |

# Perspectives

## Projet Familles

- Favoriser l'accueil des familles qui ont été affectées par le confinement
- Accueillir de nouvelles familles par le biais de nos activités
- Favoriser les liens intra et extra familiaux
- Poursuivre le travail d'information et de sensibilisation sur la santé.

## Projet social

### Axe développement durable

Réactiver le groupe « Nous et notre planète » (rencontres, propositions d'activités concrètes, cuisine Zéro déchets, ateliers jardin, etc.) pour inventer des animations autour du développement durable

### Bénévolat

Favoriser le bénévolat sous toutes ses formes pour siéger notamment dans les instances de l'association. Reprogrammer la rencontre prévue en mars 2020 entre les animateurs d'activités, les administrateurs et les salariés pour recréer du lien et de la convivialité

### Axe communication

Poursuivre la rénovation de la communication globale du Centre en cohérence avec notre nouveau logotype (plaquettes, site internet, newsletters etc.).

### Accompagnement scolaire

Renforcer l'équipe des salariés, vacataires et bénévoles sur le développement de cet axe important pour les enfants et les jeunes.

### Axe jeunesse

- Renforcer l'axe Jeunesse par l'ouverture d'un nouvel Accueil jeunes 14/18 ans
- Renforcer la présence de la structure sur des activités «Hors les murs» tant pour l'Enfance que pour la Jeunesse (jeux collectifs, ateliers artistiques ; activités gratuites et sans inscription)

### Axe numérique

Renforcer l'axe concernant la fracture numérique par l'arrivée d'un conseiller numérique au courant de l'année 2021 pour proposer des ateliers numériques aux habitants des quartiers qui en ont besoin et plus spécifiquement des jeunes dans leurs recherches de stages ou de formations.

### Axe projet intergénérationnel

Poursuivre le travail intergénérationnel avec les seniors (BD collective, cahier de correspondance, goûter partagé, etc.)

### Axe projet social

Poursuivre l'évaluation au fil de l'eau du projet social 2019-2023

### Axe partenariat

Rencontres avec les autres Centres sociaux (COB) : mise en place d'une plateforme territoriale "Conseiller numérique", reconduction du carrefour éco-citoyen et réflexions sur d'autres actions communes.

### Le Conseil d'administration

# Rapport d'activité :

## Nos adhérents

### Profil des adhérents

#### Les Adhésions

Intéressons-nous au profil des adhérents du centre socio-culturel Louis Braille entre septembre 2020 et juin 2021.

Sur cette période, 364 cartes d'adhésions ont

été souscrites. C'est une baisse de 134 cartes par rapport à 2019/2020. Le nombre total d'adhérents a également baissé d'environ 23 %.

|                             | 2016/2017 | 2017/2018 | 2018/2019 | 2019/2020 | 2020/2021 |
|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Cartes familles             | 147       | 173       | 161       | 178       | 146       |
| Cartes individuelles        | 393       | 330       | 334       | 320       | 218       |
| Total de cartes d'adhésions | 540       | 503       | 504       | 498       | 364       |
| Nombre total de personnes   | 745       | 745       | 714       | 740       | 565       |

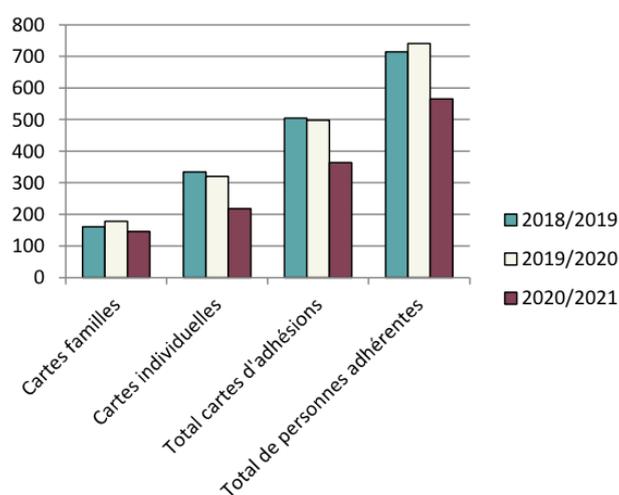
*N.B : le total des cartes est comptabilisé au 30/04/21*

Ces chiffres 2020 peuvent s'expliquer par la conséquence de la crise sanitaire que nous avons subie.

Les activités hebdomadaires pour les adultes n'ont pratiquement pas pu avoir lieu cette année. Un nombre important de séances a également dû être annulé sur cet exercice. Les inscriptions qui se font habituellement tout au long de la saison ont été bien inférieures.

Les circonstances liées à la crise sanitaire peuvent également expliquer la baisse du nombre de cartes familles, les accueils collectifs de mineurs ont dû fermer sur certaines périodes ponctuelles sur l'ensemble de la période.

Répartition des cartes d'adhésions  
(en nombre de cartes)

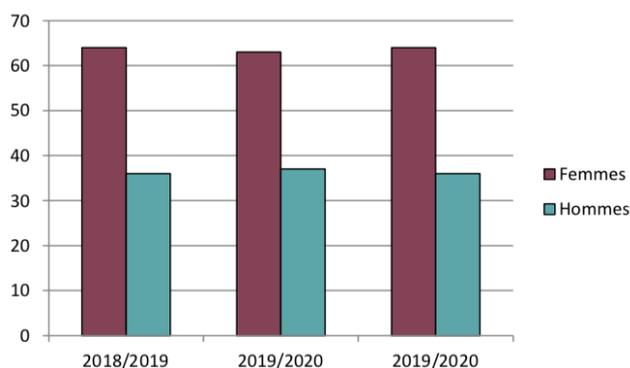


## Caractéristiques sociales

### Mixité de genre

64% de femmes ont fréquenté le centre social, contre 36% d'hommes. Ces chiffres restent stables chaque année depuis plus de cinq ans.

**Hommes et Femmes adhérent.es de l'association (en %)**

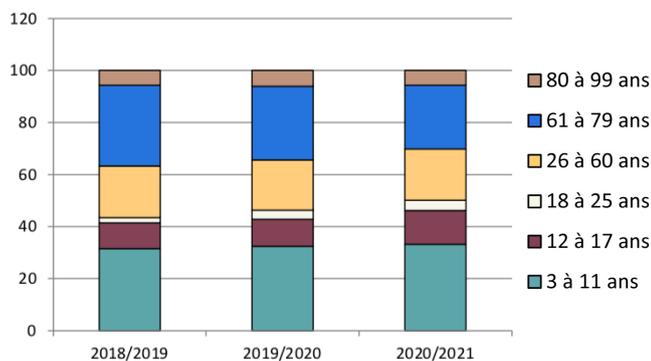


### Age

L'âge du public de l'association se répartit entre 3 et 94 ans. C'est la tranche des 3/11 ans la plus importante (elle constitue 33% des adhérents), suivie de celle des 61/79 ans (25%).

La tranche d'âge la moins représentée est celle des 18/25 ans (4%).

**Répartition des adhérents en fonction de l'âge**



Entre 2019/2020 et 2020/2021, la tranche des adhérents âgés entre 61 et 79 ans a diminué, au profit de la tranche des 12/17 ans. Ces évolutions ne changent pas de manière significative la répartition globale au sein de la pyramide des âges. Par ailleurs, nous pouvons noter que le centre n'a pas pu accueillir d'adultes cette saison.

Les accueils de loisirs jeunesse et enfance ont, quant à eux, globalement bien fonctionné malgré les difficultés et les fermetures temporaires.

### Zone géographique

La provenance géographique des adhérents reste

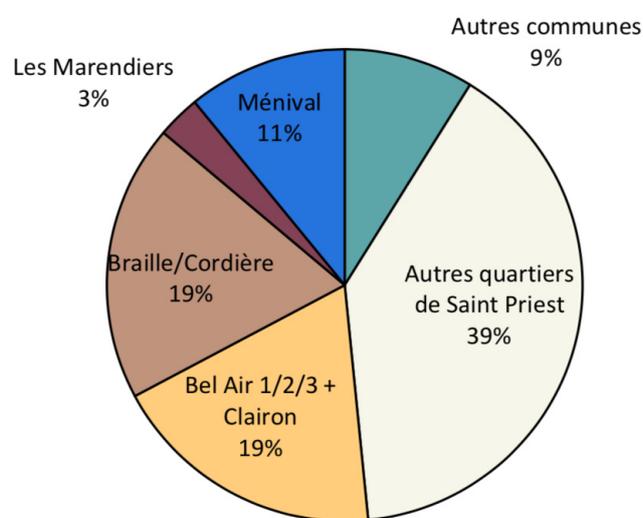
globalement stable.

Nous recevons 50,8 % de personnes qui vivent au sein de notre zone de proximité, soit le territoire du grand Bel Air (Bel Air 1/2/3 & Clairon, Braille/Cordière, Marendiers, Ménival), contre 50 % l'année dernière.

Nos autres adhérents proviennent d'autres quartiers de Saint Priest (39%) et d'autres communes (8.7%).

Cette répartition est stable depuis de nombreuses années.

**Provenance géographique des adhérents du centre (en %)**

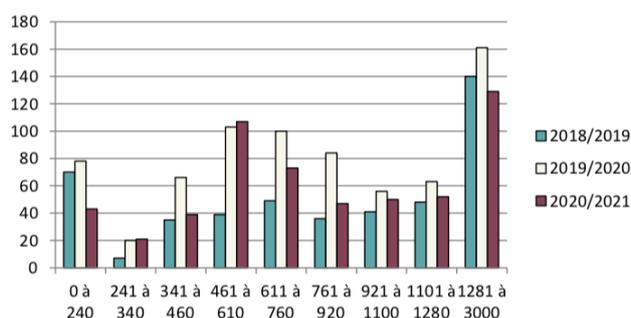


### Quotient familial

Entre 2019/2020 et 2020/2021, nous observons une diminution du nombre de personnes avec les plus faibles quotients ainsi que ceux de la tranche de 341 à 460 et une augmentation des QF médians (461 à 610).

Nous constatons également une baisse des quotients les plus élevés.

**Evolution de la répartition des adhérents en fonction du QF (en nombre d'adhérents)**



# Secteur Adultes et Séniors

## Rappel des objectifs & valeurs du projet social 2019-2023

### Valeurs partagées du centre social

Respect, solidarité, épanouissement et écologie.

### Axes principaux du projet social

- Favoriser l'entraide et le vivre ensemble, les participations, la citoyenneté et le développement des liens sociaux
- Co-construire des actions qui répondent aux besoins, attentes et initiatives des habitants
- Développer et accompagner des actions respectueuses de l'environnement.

### Objectifs spécifiques du secteur adultes, en accord avec ces axes et nos valeurs

- Proposer des activités pour favoriser le bien être des personnes et le lien social, encourager la participation et l'autonomie
- Améliorer le parcours de santé, valoriser les compétences et savoir-faire de chacun.e.
- Favoriser les relations et échanges intergénérationnels, développer les pratiques de développement durable
- Lutter contre la fracture numérique des séniors, porter un regard positif sur nos aînés, lutter contre l'âgisme.

## 2020, une année particulière

L'année 2020 a été profondément marquée par la crise sanitaire du Covid 19.

Lors du premier confinement (du 16 mars au 11 mai), le centre a fermé pendant 8 semaines. A la suite de cela, les contraintes sanitaires nous ont forcé à adapter, voire annuler certaines de nos activités. C'était par exemple le cas des rencontres

intergénérationnelles, qui n'étaient pas permises, et trop risquées pour nos adhérent.e.s.

Le programme d'été n'a pas non plus pu être mis en place cette année.

Suite à ces événements, nous avons tiré des enseignements de la crise sanitaire et fait évoluer nos actions pour la rentrée de septembre 2020 : réduction des effectifs dans les groupes, application des gestes barrières et des protocoles sanitaires etc.



Le second confinement, nous a conduit à fermer toutes les activités adultes en présentiel à partir du 19 octobre 2020.

Nous avons tenté de nous adapter au mieux à la situation, afin de garder au maximum le lien avec nos adhérents.

Pour ce faire, nous avons proposé un journal d'information et d'activités, l'«Actua'Louis Braille», dont le premier épisode est sorti le 20 novembre 2020.

L'objectif était de garder un lien avec le plus grand nombre d'adhérents possible, de leur donner des nouvelles et de leur proposer des occupations pendant cette période difficile. Nous avons donc diffusé ce nouvel outil de communication le plus largement possible : en version papier et numérique, en accès libre au sein du centre (notamment pour les familles, qui pouvaient toujours inscrire leurs enfants au centre de loisirs), en diffusion par mail et par envoi postal.

Nous avons également proposé nos activités en visioconférence, lorsque cela a été possible : les ateliers mémoire, sophrologie, dessin/peinture, théâtre, écriture ont ainsi pu être maintenus.

Malgré nos efforts, ces solutions ne sont pas idéales, les ateliers en visioconférence et les contacts par mails ne sont pas adaptés à tous nos publics.

Nos adhérent.e.s, en majorité seniors, ont aussi su faire preuve d'une grande capacité d'adaptation. Il reste toutefois difficile d'utiliser l'outil informatique pour certaines personnes, et certains freins se font sentir : peur, manque de connaissance, manque d'équipement, isolement, etc. Nous avons proposé

un soutien par téléphone et certain.e.s ont pu se connecter grâce à leur persévérance et à notre soutien, mais ce mode de correspondance n'est pas évident.



## Les adhérents du secteur adultes

Conséquence de cette crise, les adhésions au sein du secteur Adultes à la rentrée 2020 ont baissé au vu des années précédentes.

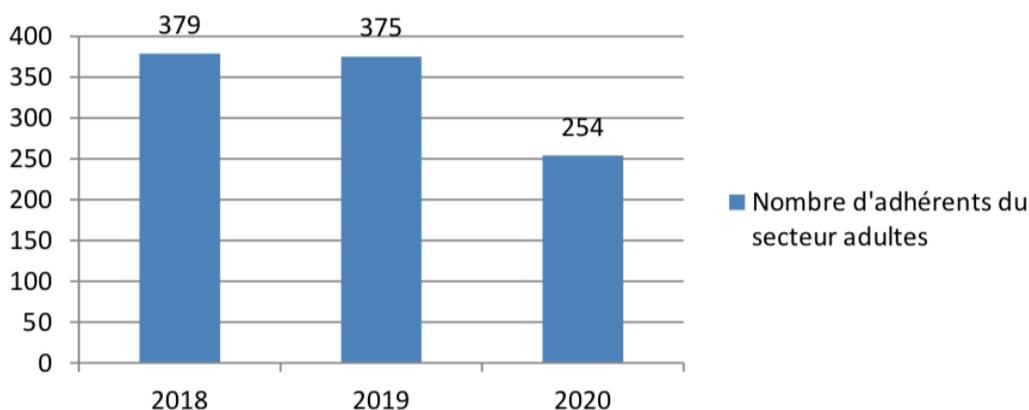
Néanmoins, malgré les annulations d'activités de la saison précédente et le risque que cela se reproduise, un bon nombre de personnes (254) est revenu s'inscrire aux activités socioculturelles. Nous constatons là une fidélité de notre public, ainsi qu'un besoin de retrouver une vie normale, une activité régulière et du lien social.

Notons également que les inscriptions continuent

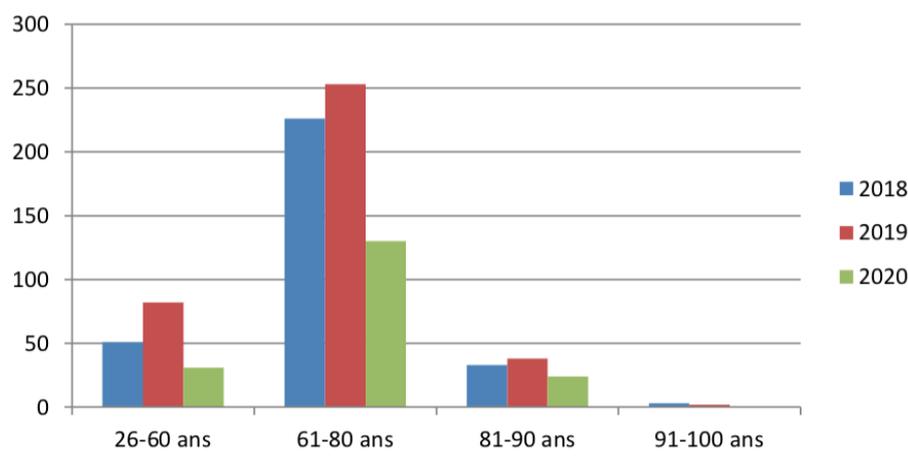
habituellement d'augmenter tout au long de l'année (certaines personnes ne s'inscrivent qu'à partir du deuxième semestre). Cela n'a malheureusement pas pu être possible cette année. Par ailleurs, nous avons fait le choix en septembre de limiter le nombre de participant.e.s aux ateliers afin de limiter la propagation du virus.

Nous accueillons toujours une grande majorité de personnes senior : 87% de personnes de plus de 60 ans, dont 24 de plus de 80 ans, soit 13% du total des adhérent.e.s du secteur Adultes.

Evolution du nombre d'adhérents du secteur adultes



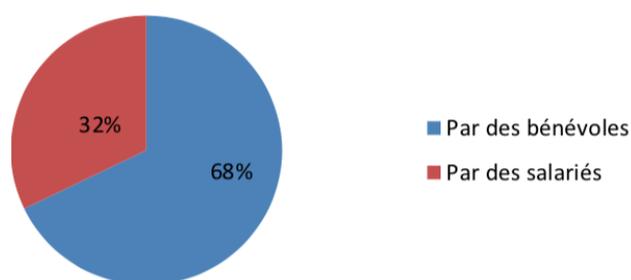
## La répartition des âges reste stable entre 2019 et 2020



## Les ateliers socioculturels

| Activités animées par des bénévoles  |
|--------------------------------------|
| Age d'or Balades                     |
| Balades                              |
| Belote coincée                       |
| Couture Journée                      |
| Cuir                                 |
| Cuisine                              |
| Décoration                           |
| Histoire Lyon / cycle de conférences |
| Jardin                               |
| Lundi détente                        |
| Mémoire                              |
| Mémo jeux                            |
| Patchwork                            |
| Point de croix                       |
| Poésie                               |
| Rando Tranquillous                   |
| Rando Polatouches                    |
| Scrabble                             |
| Yoga                                 |
| Activités animées par des salariés   |
| Art floral                           |
| Dessin/peinture                      |
| Ecriture                             |
| Gym douce                            |
| Gym adaptée                          |
| Gym tonique                          |
| Sophrologie                          |
| Théâtre adultes                      |
| Couture débutante                    |

## Animation des ateliers



Le secteur adultes propose 28 activités socioculturelles, dont la grande majorité sont animées par des bénévoles (19).

Merci à eux pour leur travail et leur engagement. Soulignons l'adaptation dont ont su faire preuve les animateurs, bénévoles et salariés pendant la crise sanitaire du Covid 19 :

- Participations aux cahiers du confinement,
- Animations d'ateliers en visioconférence, par téléphone et enregistrements audio,
- Maintiens des liens avec les adhérents,
- Réponses à nos questionnaires et entretiens sur le thème du bénévolat.

## Activités ponctuelles

Le Tournoi de coinche a eu lieu le 18 janvier 2020. Il a mobilisé 36 personnes, toutes sénières.

Un stage de Brain Ball a été proposé à nos adhérents les 21 janvier, 4, 11 et 18 février. 10 personnes ont pu y participer. Ces stages permettent de pratiquer une activité ludique en stimulant sa mémoire et la précision de ses gestes, de mobiliser ses sens en ajustant ses mouvements à des rythmes sonores et de regagner en autonomie.

Le loto annuel a eu lieu le 8 février. 40 adultes étaient présents.

Une formation PSC1 a été proposée les 14 et 21 février aux salariés et aux bénévoles. 5 bénévoles ont pu y participer.

Un atelier culinaire a été mené le 2 octobre 2020, avec l'intervention d'une nutritionniste de l'association Sens et Savoirs, sur le thème des « protéines végétales ». 6 adhérents ont participé et ont partagé leur repas avec des salariés du centre.

## Temps forts et activités avec les autres secteurs

Un atelier « répare/bricole » a eu lieu le 15 février. 35 participant.e.s étaient présent.e.s.

Un goûter intergénérationnel sur le thème « un goûter presque parfait » a été mis en place pendant les vacances de février 2020. 7 adultes et 15 jeunes ont pu échanger et jouer ensemble pendant un après-midi.

Après plusieurs années d'interruption, les Portes ouvertes ont eu lieu le 12 septembre. Elles ont été l'occasion de retrouver nos adhérent.e.s après l'été et de lancer la rentrée en démarrant les inscriptions aux activités Adultes et à l'équitation. Les animateurs des ateliers ont également pu présenter leurs activités au public.

Depuis septembre, la structure a estimé que les rencontres intergénérationnelles constituaient un risque trop important pour les publics concernés. Il a été mis en place, pour ne pas rompre le lien, un cahier de correspondance entre le groupe des personnes séniors du lundi et les enfants, âgés de 6 à 11 ans, accueillis au centre les mercredis. Ce cahier est entretenu toutes les semaines par les deux groupes, qui apprécient réellement cette mise en lien. De beaux messages y sont rédigés.

L'Actua'Louis Braille, mis en place depuis septembre 2020 rassemble les nouvelles des secteurs, alimenté par les salariés, mais aussi des activités à pratiquer chez soi, proposées par nos animateurs. Nous y retrouvons également des textes sur le développement durable et des nouvelles du jardin, rédigés par nos bénévoles, entre-autres.



## Annulations et reports des activités

De nombreuses activités ont été prévues puis annulées au cours de cette année 2020 à savoir:

- Le voyage des adhérents prévu le 15/06/2020 : visite de l'Ecomusée château des Bruneaux à Firminy et croisière sur le Grangent
- Répare, bricole étaient prévus les 15 mai, 7 novembre et 12 décembre, avec l'intervention de l'association Atelier soudé, de l'association Randossage (pour un atelier de fabrication d'objets écologiques avec des matériaux recyclés) et de la Maison du Vélo de Saint-Priest (pour un atelier de co-réparation de vélos)
- Une visite avec les participants à l'atelier jardin au potager mi-plaine (travaillant la permaculture et l'agriculture bio et expérimentant un verger permaculturel, la production de micro-pousses et travaillant avec des personnes en insertion)
- D'autres goûters intergénérationnels étaient prévus en mars et avril
- La participation au troc de plantes en avril, organisé avec la ville de Saint-Priest
- La soirée des bénévoles prévue au mois de mars
- Le programme d'été séniors
- 2 ateliers culinaires : Entre novembre et décembre, deux autres ateliers étaient prévus
- La programmation d'ateliers Santé organisés par l'ADES du Rhône, afin de promouvoir le mieux vieillir en bonne santé pour des personnes âgées de plus de 60 ans vivant à domicile: échanges et discussions autour de la santé en général puis des ateliers thématiques en fonction des besoins des participants (alimentation, sommeil, santé mentale, estime de soi, isolement, logement adapté, prévention des chutes, activités physiques adaptées, relaxation, gestion du stress, santé, environnement, ...)
- Accueil d'un stage D-marche, financé par la CARSAT : accompagnement collectif sur 3 mois pour « créer les conditions favorables aux changements durables de comportement » vis-à-vis de la marche à pieds
- La Semaine bleue : prévue le 9 octobre avec le CCAS, la ville et les différents partenaires concernés par l'accueil des séniors
- La Semaine rose, dans le cadre d'octobre rose sur la thématique de la lutte contre le cancer du sein, du 10 au 17 octobre, organisée par l'atelier santé ville de Saint-Priest et les différents partenaires concernés
- Un stage Brain Ball, prévu les 2, 9, 16 et 23 novembre
- Un stage de diététique en direction des séniors, prévu les 5, 12 et 19 novembre
- Un stage de sophrologie, prévu les 30 novembre, 7 et 14/12
- Un séance socioesthétique en direction des séniors.

# Secteur Enfance

## Accueil de loisirs

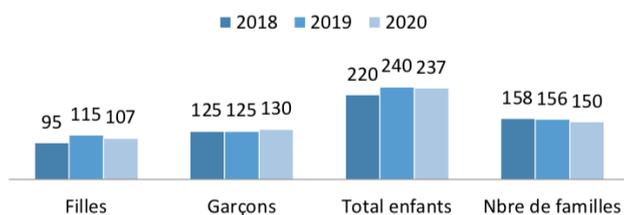
### Les données clés

En 2020, malgré la crise sanitaire, l'accueil de loisirs a ouvert ses portes 26 mercredis et 43 journées durant les vacances scolaires.

Au total, 237 enfants ont fréquenté l'accueil de loisirs en 2020, ce qui représente 150 familles, soit une diminution de 6 familles par rapport à 2019, ce qui est très faible au regard des conséquences engendrées par la crise sanitaire.

Nous constatons également que malgré cette crise, nous n'avons pas de baisse significative du taux de fréquentation si nous comparons les années 2020 et année 2019. Le nombre de familles concernées par les accueils de loisirs enfance a été en baisse d'environ 3 %.

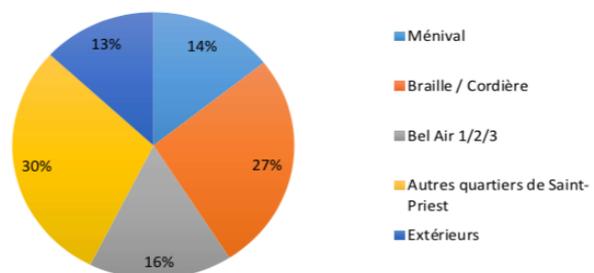
### Evolution de la fréquentation accueil de loisirs



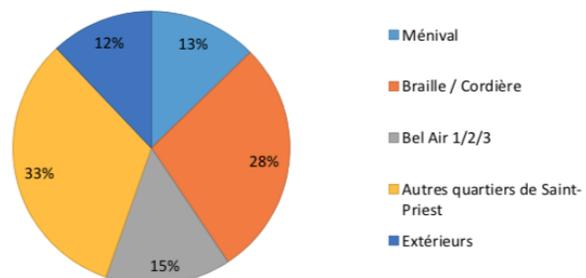
### Les chiffres des enfants par quartier

Les enfants qui ont fréquenté l'accueil de loisirs Enfance en 2020 provenaient essentiellement des quartiers à proximité du Centre social : Louis Braille/Cordière, Ménival et Bel Air. Toutefois, notre structure est également attractive pour les familles issues d'autres quartiers de St Priest ou des villes alentours

### Enfants adhérents par quartier



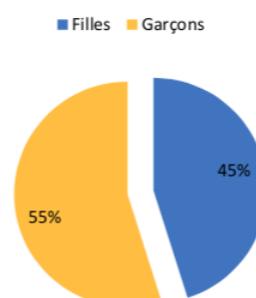
### Répartition des familles par quartier



### Répartition filles / garçons

Nous pouvons constater une mixité assez équilibrée, il y a légèrement plus de garçons que de filles sur l'année 2020.

### Répartition Filles / Garçons 2020



## Les mercredis

Avant la période de la crise sanitaire, le Centre social a fonctionné comme les autres années, y compris les accueils de loisirs du 8 janvier 2020 au 11 mars 2020, c'est à dire 8 mercredis. Il faut tout de même rappeler que cette année a été particulièrement difficile avec l'obligation de notre fermeture suite au premier confinement du 18 mars au 27 mai 2020 (10 mercredis). Nous avons rouvert du 27 mai jusqu'au 6 juillet (6 mercredis).

De septembre à décembre 2020, grâce à une équipe pérenne et motivée, nous avons organisé pour chaque période la programmation des activités en amont afin de construire des programmes cohérents que nous pouvions remettre aux parents bien avant la présence des enfants. L'accueil de loisirs sur cette période a ouvert sur un total de 12 mercredis.

Au total sur l'année 2020, nous avons pu ouvrir l'accueil collectif de mineurs sur un total de 26 mercredis.

Habituellement, pour chaque période, l'équipe se mobilise pour construire un projet commun (grand jeu, temps festif ou autres) qui est proposé aux trois groupes d'âges. Malheureusement avec la contrainte de la diffusion du virus de la Covid 19 et des différents protocoles sanitaires à respecter au sein des accueils de loisirs, nous n'avons pas pu mélanger les différentes tranches d'âges et ainsi effectuer les projets communs.

En revanche, plusieurs projets ont pu être mis en place durant la période des mercredis :

- **Sensibilisation autour du handicap** : sur les mercredis de novembre 2020, nous avons abordé la thématique du handicap avec les enfants, le but étant d'expliquer aux enfants les différents types de handicaps et débattre afin de favoriser les échanges, apporter des informations et écouter les opinions de chacun.
- **Projet secourisme** : avec l'aide d'une animatrice Pompier volontaire, nous avons mis en place des ateliers secourisme afin de sensibiliser les enfants à l'apprentissage des gestes de sauvetage.
- **Projet intergénérationnel** : Suite à l'absence du public des seniors au sein de la structure en raison de la crise sanitaire, l'équipe du secteur enfance a décidé de garder ce lien existant

entre les groupes d'enfants et les seniors de la structure. Pour cela, un cahier d'échanges et de correspondance a été mis en place et a fonctionné sur l'ensemble de l'année.

- **Développement durable** : Avec le groupe des 3/5 ans nous avons mis en place un projet autour du recyclage afin de sensibiliser les enfants dès le plus jeune âge à apprendre les gestes et les bons réflexes liés au tri des déchets.



Pour la mise en place des temps de projet, lors des réunions de préparation, nous choisissons avec l'équipe quel objectif du projet pédagogique nous voulons atteindre. Cela permet à l'équipe de se sentir plus investis et plus à l'aise avec les activités proposées et également de s'appropriier les projets en phase au projet social de Centre.

## Les petites vacances scolaires

Pour chaque semaine de vacances, un thème est voté par les animateurs. L'équipe propose des activités à partir de ce thème.

|           |   |
|-----------|---|
| Hiver     | 1ère semaine : les animaux polaires               |
|           | 2ème semaine : Bruits et sons                     |
| Printemps | 1ère semaine : Fermeture de l'accueil de loisirs  |
|           | 2ème semaine : Fermeture de l'accueil de loisirs  |
| Automne   | 1ère semaine : Les zombies                        |
|           | 2ème semaine : Mario                              |
| Hiver     | 1ère semaine : les esquimaux                      |
|           | 2ème semaine : La protection des animaux polaires |

## Projet « BD collective »

Ce beau projet a permis aux enfants d'être sensibilisés dans un premier temps sur l'éco-citoyenneté mais aussi sur la protection de l'environnement et l'impact des déchets sur la planète.

Ce projet a suscité beaucoup de questionnement de la part des enfants « Pourquoi on fait ça ? » « C'est quoi le 7ème continent ? ». Chaque question a été traitée et nous avons tenté de répondre à toutes les questions des enfants. Il était important d'apporter des réponses du point de vue de leur culture générale mais aussi pour que le projet ait un sens partagé par les enfants et les animateurs.

Concernant l'écriture des textes à intégrer dans les bulles de la BD, cela n'a pas été évident car les enfants du niveau CP, CE1, CE2 nécessitaient un accompagnement important. Au départ beaucoup d'enfants ont copié les idées des uns et des autres car ils n'avaient pas de visuel en face et avait peur de mal faire.

Nous leur avons expliqué que ce qui était important, ce n'était pas que le résultat soit magnifique mais que les dessins viennent de chacun d'entre eux. Les animateurs étaient là pour accompagner les enfants et cela à tous les niveaux. Chaque enfant était ravi d'avoir sa petite bande dessinée, "unique" et beaucoup nous ont fait part qu'ils avaient hâte de voir le résultat de la BD collective imprimée.



## La période estivale

Comme pour les petites vacances, un thème par semaine est choisi. Cette année, 3 thèmes ont été choisis :

- 1ère semaine : Développement durable
- 2ème semaine : Expression artistique
- 3ème semaine : Découverte culinaire
- 4ème semaine : Expression artistique

Plusieurs sorties à l'extérieur ont été proposées aux enfants (Lac de Paladru, Miribel, VTT, accrobranche).

## Les projets mis en place sur l'été 2020

- La découverte de la fabrication d'un livre et ses illustrations (avec une artiste), fabrication de marionnettes et ombre chinoise
- Le projet théâtre avec des spectacles et des sorties extérieures
- Le projet développement durable avec France nature environnement, fabrication d'objets recyclés en leur donnant une seconde vie avec la Maison upcycling de Lyon, dessiner dans la nature.

Les enfants ont apprécié leurs vacances au sein du Centre social, ils étaient joyeux et contents des équipes et des différents programmes proposés.



## Accompagnement scolaire

Durant le confinement, nous avons maintenu le lien avec les familles en les appelant par téléphone et en les conseillant dans le cadre du nouveau mode d'apprentissage en distanciel «l'Ecole à la maison». En effet, ils ont été dans l'obligation de suivre ces cours à distance en raison de la fermeture des écoles lors du premier confinement du mois de mars et avril 2020.

A la réouverture du centre fin mai 2020, nous avons mis en place des séances regroupant les enfants d'une même famille pendant 6 semaines, de mai à début juillet 2020. Nous avons pu accueillir les enfants en individuel pour maintenir l'accompagnement à la scolarité. Cela a permis au départ de soutenir le parent dans le cadre de "l'Ecole à la maison" et de prévenir le relâchement des familles quant à ce nouveau mode d'apprentissage. Sur 6 semaines, nous avons réalisé 22 heures en présentiel pour 9 familles soit 7 enfants.

Pour les familles ne souhaitant pas que leurs enfants viennent au centre social, nous avons mis en place un accompagnement par visioconférence. Ainsi, nous avons réalisé 12 heures en visioconférence pour 2 familles soit 3 enfants.

Dès la rentrée scolaire 2020/2021, de septembre à décembre 2020, nous avons repris l'accompagnement scolaire avec un total de 16 enfants venant de différentes écoles de Saint-Priest. Les familles et les enfants sont très contents de bénéficier de ces accompagnements à la scolarité 2 fois par semaine sur le nouveau dispositif de la CAF : les mardis soirs de 16h45 à 17h45 et les mercredis matins de 10h à 12h.

Le mardi soir, nous accompagnons les enfants sur

- Des jeux éducatifs
- De l'aide aux devoirs
- De l'accompagnement éducatif
- De la méthodologie de travail

Le mercredi matin

- De l'aide aux devoirs
- Des projets culturels
- Des projets éducatifs

## Projet culturel intergénérationnel

Jardin Jules et Louis mené par Camilia, stagiaire DEUST Animation.



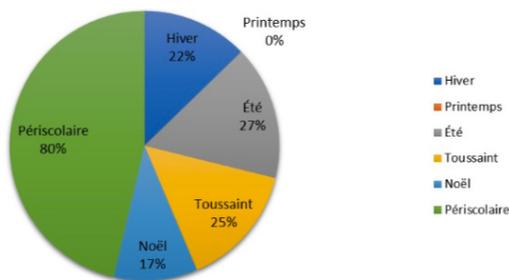
# Secteur Jeunesse

Le secteur jeunesse regroupe l'ensemble des actions destinées aux 12/17 ans pour le secteur adolescents et 16/25 ans pour le soutien individuel ou l'appui à des projets collectifs.

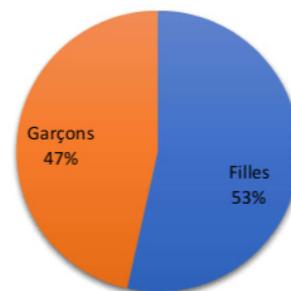
grâce à des subventions exceptionnelles liées à la crise sanitaire.

## Analyse de l'effectif sur un total de 86 jeunes

Nombre de jeunes concernés par périodes

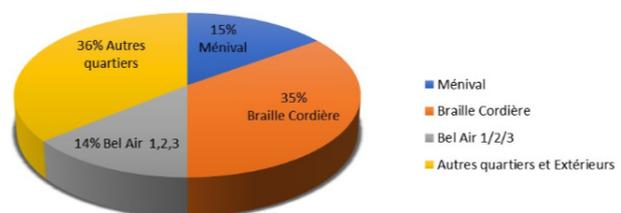


Répartition Filles Garçons 2020



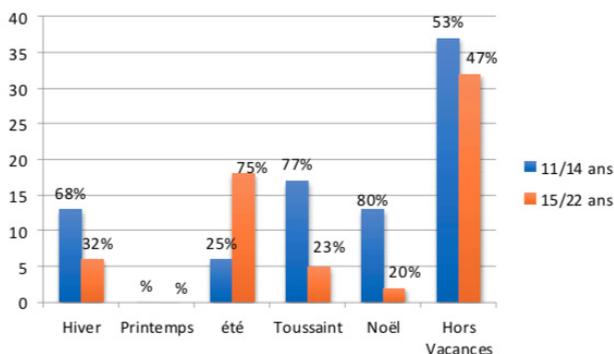
La mixité Filles/ Garçons est équilibrée.

Jeunes adhérents par quartier 2020



64 % des jeunes adhérents du Centre Social sont issus du grand plateau de Bel Air avec une présence plus importante du secteur Braille/Cordière

Nous pouvons noter une participation plus importante des jeunes sur les temps périscolaires (mercredi, jeudi, samedi).



La participation des jeunes de plus de 15 ans a été très importante sur la période de l'été 2020 grâce à la mobilisation d'une équipe supplémentaire et

En cette année difficile (Covid 19 et confinement), les actions auprès des jeunes ont reposé sur des capacités et des moyens de mobilisation importants et jusqu'à l'engagement personnel de l'équipe d'animation du secteur jeunesse.

Entre janvier et mars, nous avons pu démarrer des

actions autour des projets multimédia et Bande dessinées, reprendre des actions post confinement comme le projet musique et répondre aux sollicitations des jeunes entre 16 et 20 ans pour mettre en place des animations «Hors les murs» en été 2020.

## Projets Multimédia (LB Presse et Projet Radio, Projet BD)

### Les ateliers Presse

L'objectif de l'action journal LB presse est de développer le sens critique des jeunes et leur capacité d'expression.

Ce travail a pu se faire dans le cadre des vacances scolaires d'hiver avec l'association Lyon Bondy Blog. L'objectif de ce temps de projet était de travailler sur le reportage Jeunes reporter pour l'environnement réalisé à l'été 2019 dernier à la demande de l'association qui organise le concours et lui apporter un ton journalistique. Cet atelier fut mené avec l'intervention des intervenants de Lyon BONDY Blog, qui ont pu nous apporter des connaissances et leur expérience en journalisme.



### Les ateliers radio

Nous avons mis en place des ateliers radio sur la période des vacances d'hiver et pendant le confinement. Après une expérimentation en 2019, nous avons poursuivi le projet à la demande des jeunes : la découverte des métiers professionnels. En effet, dès le collège, les jeunes se posent des questions sur leur avenir et ont aussi beaucoup de difficultés à trouver des stages.

Les jeunes ont découvert les métiers de musicien auteur et policier municipal le mercredi 19 février 2020. Pour les deux émissions, les jeunes ont construit les questions à l'aide des intervenants radio.

Les rencontres se sont très bien déroulées et ont été

riches en échange. Les jeunes ont pu découvrir les avantages et les inconvénients de ce métier.

<https://soundcloud.com/user-169264036/emission-metier-musicien-asn>

<https://soundcloud.com/user-169264036/emission-radio-semaine-numerique-sante-2>



### La période de confinement

Durant le confinement, nous avons pu mener à distance trois émissions de radio avec les jeunes qui se sont impliqués sur cette action. Nous avons pu répondre à la demande des jeunes qui souhaitaient connaître le métier de médecin.

Le projet se compose de 2 parties différentes : l'interview du médecin du projet « A la découverte des métiers » et une interview pour comprendre ce qu'était le virus du Covid 19. Le début du projet a été compliqué. La première difficulté a été la prise de contact avec les jeunes. Il nous a fallu 2 semaines pour créer un groupe par le biais d'un réseau social. Nous avons fait 3 ou 4 réunions avant la rencontre avec le médecin pour nous organiser et aussi pour créer une interview afin qu'elle soit la plus réaliste malgré la distance. <https://youtu.be/p8LU4hwmwly0>.

La deuxième partie du projet fut plus dynamique et attrayante pour les jeunes. En effet, les jeunes et le médecin ont pu entrer en contact grâce à une application numérique leur permettant ainsi de communiquer plus facilement et d'avoir un véritable dialogue durant cette période de confinement. Pour cette interview, les jeunes ont pu profiter du médecin pour poser des questions sur le sujet du coronavirus. L'échange a été riche et intéressant <https://youtu.be/YA5N27dRcMk>.

Nous avons également réalisé une émission sur le thème du confinement avec les jeunes. D'une

manière générale, les animateurs du secteur jeunesse ont continué à être en lien avec les jeunes en ligne et sur les réseaux sociaux, bien connus des jeunes, il a été plus facile pour les animateurs d'échanger au quotidien et de récolter leurs préoccupations. Nous avons également créé un espace jeunes virtuel avec des jeux organisés et une présence hebdomadaire pour permettre aux jeunes de se retrouver et rompre leur isolement, et d'être aidé pour faire leur devoir. <https://youtu.be/XSuUzoBB8Dk>.



### Participation au Festival de Bande dessinée (BD Décines) :

Un groupe de 9 jeunes (2 filles et 7 garçons) se sont investis lors du projet BD Décines sur le thème de l'humour. Ainsi ils ont pu réaliser par binôme une planche représentant une aventure de collégiens en milieu scolaire. La bande dessinée est visible sur le site du CentreSocial <http://centresocial-louisbraille.fr/bande-dessinee-des-jeunes-sur-le-theme-de-lhumour/>



### Action culturelle au collège Boris Vian : Portraits musicaux

Le secteur jeunesse du Centre social Louis Braille en partenariat avec le collège Boris Vian se sont associés pour organiser tout au long de l'année des ateliers d'écriture, de musique et de chant dirigé par deux intervenants musique avec le soutien d'une enseignante. Nous avons abordé le thème des portraits musicaux avec des objectifs autour du travail sur l'image et la représentation de soi.

Le projet s'est déroulé en deux phases : la première partie (entre le mois de janvier et mars) a été consacré à décrire différents portraits de jeunes et trouver des styles musicaux avec le soutien des intervenants. 20 jeunes ont été impliqués sur cette phase et ont commencé à écrire les premiers textes pour la représentation musicale avant la période de confinement.

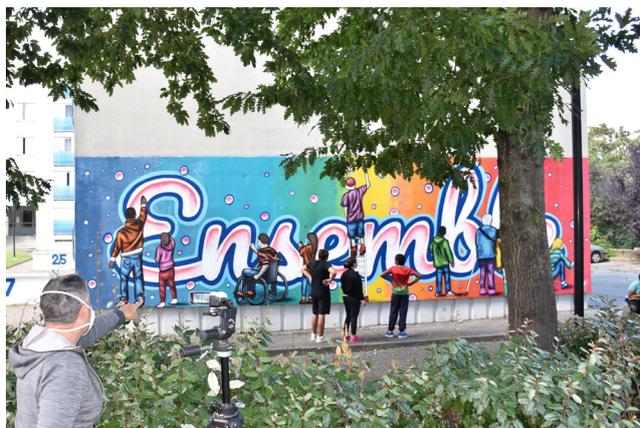
Sur la seconde phase (post confinement), nous avons accueilli les jeunes collégiens au Centre Social les jeudis 11, 18, 25 juin pour continuer à créer les textes musicaux et travailler le chant. De plus, dans le cadre du projet Street Art 2020, le décor et la scénographie ont été conçus et réalisés par les jeunes du collège et du Centre Social au mois de juin 2020 sur 4 séances (mercredis) avec le soutien de la MJC Jean Cocteau et de l'intervenant Graff Hugo Millet. Nous avons proposé une captation vidéo à la MJC le mercredi 1er juillet pour avoir une trace du travail produit cette année et nous poursuivrons sur l'année scolaire 2021-2022 ce projet qui plaît.



## Projet Eco citoyen film d'animation

Suite au travail réalisé avec les jeunes du Centre social au cours des vacances scolaires d'été 2019 avec le projet Jeunes reporters pour l'environnement, nous avons proposé une suite aux films d'animation réalisés en 2014 et 2017. En effet, l'interview de la biologiste Isabelle Poitou de l'association Mer Terre a eu pour effet une prise de conscience des jeunes, une ouverture d'esprit sur la société actuelle et l'avenir au sujet de l'environnement et des enjeux liés au développement durable. Si les deux premiers courts métrages étaient assez pessimistes et dénonçaient une situation alarmante, le court métrage de 2020 s'est attaché à être plus positif et à parler des solutions que chacun de nous peut envisager dans son quotidien.

Le projet a été réalisé sur 3 jours avec l'aide d'un intervenant. Les jeunes ont pu réaliser différentes tâches pour réaliser le film. Ce film est visible sur le site du Centre Social <https://youtu.be/Wp2iPwzNn5c>.



## Animations «Hors les murs»

Le Secteur Jeunesse du Centre Social propose des animations de proximité sur les quartiers Cordière et Louis Braille afin de favoriser la participation des jeunes qui ne fréquentent pas la structure. Cet été, nous avons expérimenté différentes actions pendant les vacances scolaires d'été autour de l'éco mobilité et des animations sportives.

L'action s'est déroulée au mois de juillet 2020. Les jeunes et les habitants des quartiers Cordière et Louis Braille ont apprécié de voir des animations qui ont animé leurs quartiers au mois de juillet. Cela a donné une dynamique et de la vie autour des habitations, surtout en fin d'après midi et en soirée avec les animations vélos et les activités sportives au square Louis Braille.



# Secteur Familles

## Les axes du projet Familles 2019-2023

- Répondre aux problématiques familiales repérées sur le territoire
- Développer des actions collectives contribuant à l'épanouissement des parents et des enfants
- Faciliter l'articulation des actions familles du Centre social avec celles conduites par les partenaires du territoire.

Sur la période 2020 à partir de mars, comme chacun le sait, la crise sanitaire a engendré un premier confinement associé à des mesures sanitaires strictes nous empêchant de pouvoir réaliser nos actions comme de manière habituelle : Centre social fermé, nombres de personnes limités par action, distanciation sociale, port du masque obligatoire, etc.

Cela nous a demandé de changer nos pratiques professionnelles et de nous adapter aux consignes gouvernementales. Ainsi les chiffres diffusés dans ce document ne représentent pas la réalité du fonctionnement du secteur Familles pendant cette période.

## Les actions du secteur Familles

### Accompagnement social

La conseillère ESF accompagne tous les adultes de plus de 25 ans qui en font la demande dans la résolution de difficultés liées à la vie quotidienne. Les personnes sont reçues en entretien sur rendez-

vous au Centre social.

En 2020, la conseillère en économie sociale et familiale a été sollicitée pour les demandes suivantes :

- Rédaction et /ou explication de courrier
- Santé : dossiers CMU /CMUC /ACM / recherche de Mutuelle santé
- Ecoute/ conseils/ orientations
- Aide budgétaire
- Accès aux droits et maintien de ceux-ci.

En moyenne 32 personnes ont été reçues entre une à huit fois par semaine.

Sur cette période particulière de la Crise sanitaire, l'accompagnement social a été plus compliqué qu'en temps normal pour plusieurs raisons :

- Fermeture des administrations
- Non maîtrise de l'outil informatique ou du non accès à l'outil informatique
- Délais beaucoup plus longs qu'en période habituelle pour faire valoir ses droits.

L'accompagnement social mené par la conseillère ESF se fait dans la complémentarité, avec les partenaires de la commune, notamment des MDM et du CCAS.

### Les sorties familles

Il s'agit de sorties de proximité à la journée destinées en priorité aux familles de la ville de Saint-Priest qui ne partent pas forcément en vacances.

Ces sorties sont très accessibles car le prix de la sortie est calculé selon le quotient familial.

#### L'objectif des sorties familles :

- Favoriser les liens et les échanges parents/enfants

- Liens intra-familiaux sur des temps de loisirs et de découvertes
- Rompre l'isolement de certaines familles du quartier
- Permettre l'accès et la découverte de sites, d'activités de loisirs et culture
- Impulser des temps collectifs et conviviaux lors des sorties (repas, goûter partagé)
- L'occasion de discuter et d'échanger sur les départs en vacances.

Des objectifs plus spécifiques sont travaillés pour chaque sortie.

### Répartition des familles inscrites aux sorties par quartier



### Mode de financement d'une sortie

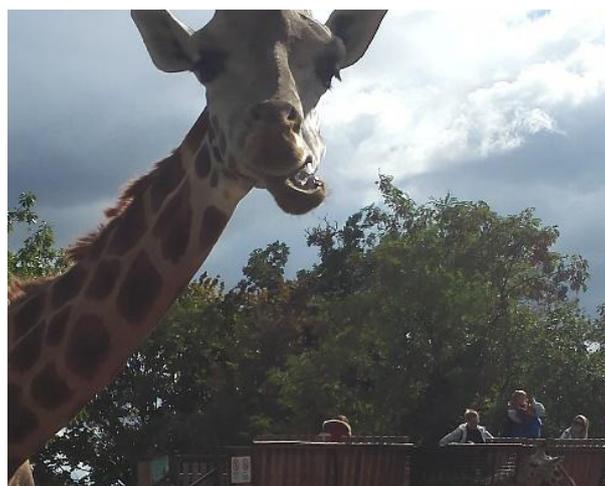
Une sortie Familles coûte en moyenne 1200€. Cela comprend le salaire de l'animatrice, les activités et les entrées du site, le coût du transport et la location de matériels.

### Souvenirs

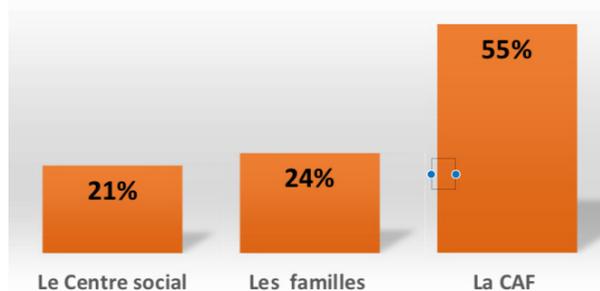
Sortie raquette station Chambrousse



### Safari de Peaugres



### Financement d'une sortie familles



Les sorties familles sont inscrites dans un partenariat fort avec la Caisse d'Allocations Familiales du Rhône qui finance en grande partie les sorties via le dispositif Vacances Familles Solidarités VFS.

L'animatrice du secteur familles remplit un dossier de subvention pour chaque sortie et envoie un budget prévisionnel afin d'obtenir des fonds selon un cahier des charges bien précis. La subvention VFS permet aux familles de pouvoir participer à moindre coût à ces différentes sorties programmées tout au long de l'année.

### Les départs en vacances

En parallèle aux sorties familiales, la Conseillère ESF accompagne les familles du quartier qui en font la demande.

### Le cadre

Le dispositif VACAF permet à certaines familles selon le quotient familial d'avoir une prise en charge de leur séjour.

La conseillère ESF travaille avec la famille sur son budget lié à ce départ en vacances (location, alimentation, loisirs, transport). Elle accompagne les familles pour bien ajuster le projet de vacances aux attentes de chacun

(enfants et parents) et les objectifs de la famille, quels changements sont attendus dans la vie quotidienne de la famille par exemple.

### Pour quels résultats

Le départ en vacances permet de resserrer les liens familiaux. En effet, concernant la relation parent/enfant, il est important de sortir du quotidien, de ses difficultés et pouvoir se ressourcer et gagner en autonomie. Nous constatons que les parents qui sont partis en vacances se remobilisent sur des projets professionnels ou/et familiaux à leur retour. Ces retours sont donc très positifs.

### Les sorties de proximité en partenariat avec les centres sociaux, le CCAS, le MAS

Le dispositif « sorties de proximité » est né de la volonté de plusieurs structures San Priotes de travailler ensemble, de mutualiser leurs moyens afin de favoriser les rencontres entre habitants.



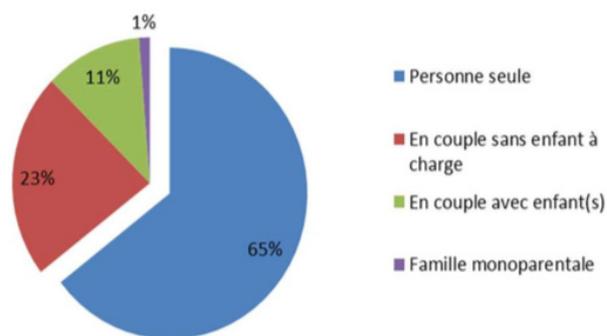
A ce jour, il réunit 5 structures qui à tour de rôle organisent les sorties avec pour objectifs :

- Créer du lien entre les habitants de la commune de Saint-Priest
- Lutter contre l'isolement en ciblant en priorité les publics les plus isolés
- Développer l'autonomie des publics
- Faire découvrir St-Priest et ses environs.

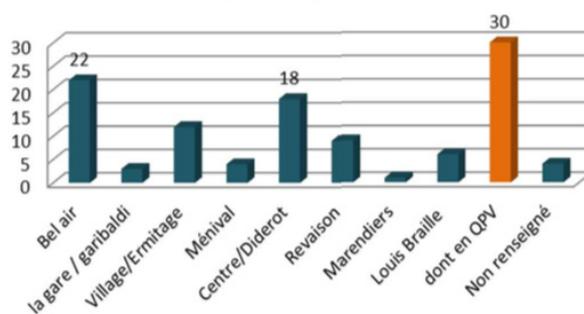
### Objectifs opérationnels pour les habitants :

- Favoriser l'échange, la rencontre de l'autre à travers les sorties proposées
- Favoriser la connaissance des structures et créer des passerelles pour les publics
- Favoriser la mobilité en utilisant les transports en commun
- Découvrir des lieux culturels et des lieux de sortie
- Identifier des sorties à des coûts accessibles.

### Repartition par situation familiale



### Répartition par quartier des participants

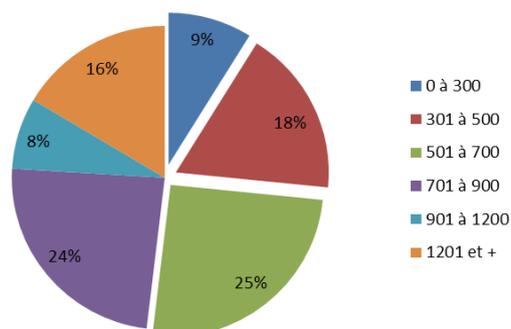


### Expérimentation d'un tarif en fonction du Quotient Familial (QF)

Depuis juin, il a été expérimenté sur l'ensemble des structures une tarification en fonction du quotient familial sur le modèle des sorties familiales que peuvent proposer les centres sociaux, l'objectif étant de proposer un tarif prenant en compte la réalité financière des participants.

A charge de chaque structure de compléter si nécessaire sur ses fonds propres le coût de la sortie.

### Répartition par QF



Le collectage des données des quotients familiaux des familles a permis d'avoir une connaissance plus fine des publics, de se rendre compte que plus de 51 % des participants avaient un QF en dessous de 700 et donc des faibles revenus.

Nous pouvons également constater que l'objectif de mixité sociale est atteint.

## Sorties de proximité et création de lien

Les sorties de proximité permettent à différents groupes d'habitants de St-Priest de se rencontrer. Cependant il est difficile pour les publics les plus fragiles d'aller vers les autres.

Ainsi les locataires de la pension de famille habitués à vivre ensemble peuvent former un groupe fermé qui demande un travail important de médiation par les professionnels pour favoriser les échanges avec les autres participants.

Ces sorties restent cependant des temps de convivialité permettant de favoriser la mixité sociale, elles aident à lutter contre les préjugés et favorisent le vivre ensemble.

Les professionnels observent de la bienveillance des habitants les plus autonomes envers ceux qui le sont moins.

Le retour de la majorité des participants est très positif, les personnes sont heureuses de se retrouver, certaines témoignent du fait qu'elles se sont croisées dans d'autres lieux de Saint-Priest. Cet élément crée une forme de complicité qu'il est important à entretenir.

## Les ateliers numériques

Pour répondre à la dématérialisation des services et éviter la rupture des droits, nous proposons des ateliers numériques afin de répondre aux besoins des habitants.

La fracture numérique a une grande incidence sur l'accès aux droits, sur la parentalité et l'insertion socio-professionnelle.

Mais il est également important de souligner que les compétences numériques de base restent importantes à maîtriser pour avoir accès à l'information, pour être autonome à la résolution de problèmes élémentaires dans les aspects de la vie quotidienne.

Au vu de la complexité de l'apprentissage, nous avons fait le choix d'embaucher un intervenant vacataire qui possède de bonnes connaissances en informatique.

Les ateliers peuvent être co-animés avec la référente familles, notamment pour le public de la plateforme FLE.

Des accompagnements collectifs sous forme d'ateliers sont organisés pour l'acquisition de compétences numériques de base pour créer une dynamique de groupe, renforcer les solidarités et développer une dimension conviviale auprès de publics fragilisés et isolés.

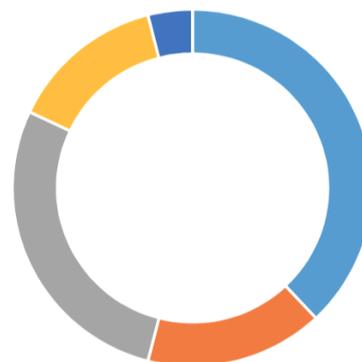
L'accent est mis sur le fait de susciter de l'intérêt pour l'apprentissage à l'accès au numérique pour

les publics fragiles mais également pour tous nos adhérents qui ont fait la demande.

L'objectif à long terme est de garantir une certaine autonomie auprès de ce public.

C'est aussi l'occasion de susciter la participation aux activités des structures du territoire, ouverture vers les autres.

## Les demandes des participants



■ CAF ■ Santé ■ Logement ■ préfecture ■ pôle emploi

## Ateliers vie quotidienne

Les permanences dédiées au public de la plateforme FLE se déclinent en deux temps :

- Un temps pour apprendre le système des administrations de notre territoire.
- Un second pour l'acquisition de compétences numériques pour faire valoir leurs droits.

Des ateliers de deux heures chaque jeudi sur une période de 4 mois sont proposés pour comprendre le fonctionnement des principales administrations en lien avec leur vie quotidienne.

Nous travaillons la compréhension en passant par l'oral, la lecture ou la mémorisation des logos, des sigles ou des images.

L'objectif étant d'avoir une certaine connaissance pour savoir où s'adresser afin d'éviter toutes ruptures de droits.

## Ateliers autour de la parentalité :

7 ateliers ont été programmés avec l'association A livre ouvert.

L'objectif était de faire découvrir aux enfants les joies de la lecture et de tisser des liens avec les parents et les écoles primaires surtout en période de crise sanitaire.

Les enfants ont retrouvé un peu de liens sociaux et d'espace pour jouer et s'amuser.

Ces ateliers ont aussi permis aux enfants de reprendre plus sereinement le chemin de l'école.

Des ateliers de loisirs partagés en familles ont été mis en place avec l'aide de parents et de bénévoles

grâce au dispositif exceptionnel d'Etat Vacances apprenantes.

Cela a permis certes de travailler des notions d'apprentissage, mais aussi ces ateliers ont permis aux parents de retisser des liens sociaux après cette période de confinement liée à la crise sanitaire et de sortir de l'isolement pour certaines familles.

Ateliers à l'extérieur avec le respect des consignes sanitaires



Temps de lecture en famille au square Louis Braille.

## Visitez notre nouveau site : [centresocial-louisbraille.fr](http://centresocial-louisbraille.fr)

Une refonte totale de notre site internet a été réalisée en 2021 avec l'appui d'un professionnel, Grégory Salmon et de l'équipe des salariés. Vous y retrouverez toute l'actualité du Centre socio-culturel Louis Braille ainsi que toutes les informations pratiques.



*Le Centre socio-culturel Louis Braille remercie tous ses fidèles partenaires.*

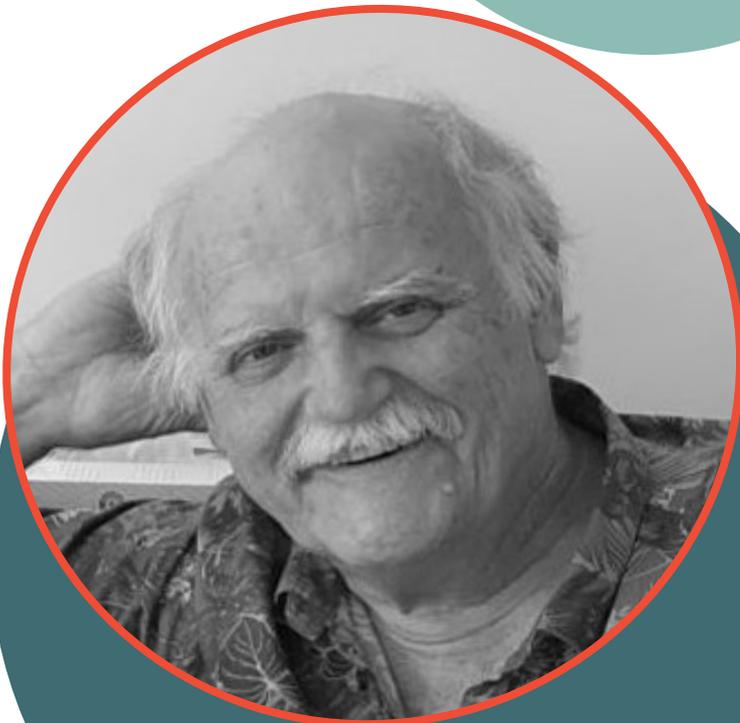
VILLE DE  
**SAINT-PRIEST** ▶



**GRANDLYON**  
la métropole







**CS**  
CENTRE  
SOCIO-  
CULTUREL  
LOUIS  
BRAILLE **lb**